

田中ケアサービス株式会社 女性の活躍に関する情報公開

【1】男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金割合）

令和7年度（令和7年4月1日から令和8年3月31日）

区分	男女の賃金差の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全労働者	102.6 %
正社員	95.4 %
非正規社員	120.2 %

- ・賃金は、基本給、超過勤務手当他諸手当、賞与等を含み、退職手当を除く
- ・非正規社員は、嘱託職員、パートタイマー、登録ヘルパーをいい、短期間雇用者は含まない
- ・人数について、常勤換算（1日8時間）した人員数をもとに平均賃金を算出している
- ・他法人への出向者、他法人からの出向者、派遣社員はいない
- ・差異についての補足説明

正社員：男性社員の内、勤続年数が長い職員が多いこと、PT・OT等基本給の高い専門職の占める割合が多いため

非正規社員：看護師等専門性の高い女性社員が多く、男性社員は送迎運転手の占める割合が多いため

【2】女性管理職比率

令和7年度（令和7年4月1日から令和8年3月31日）

区分	管理職に占める女性の割合
管理職（課長級以上）	85.7 %

- ・管理職（課長級以上）には当社の次の役職の人数を計上した
課長以上（各事業所所長（施設管理者含む）、総務部長）
- ・当社女管理者比率の背景事情
管理職平均年齢は55歳となっており、今後の課長級への昇格を見込み育成に取り組んでいる

【3】採用者に占める女性の割合（職業生活に関する機会の提供に関する実績）

令和7年度（令和7年4月1日から令和8年3月31日）

区分	採用者に占める女性の割合
正社員	58.8 %
非正規社員	86.0 %

【4】男女別の育児休業取得率（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備の実績）

令和7年度（令和7年4月1日から令和8年3月31日）

区分	男性	女性
正社員	0.0%	100.0%
非正規社員	0.0%	100.0%

- ・ 令和7年度、男性正社員の配偶者が出産した件数は2件あったが、2件とも入社後6カ月以内の出産であり、就業規則上の取得条件を満たさなかったこと及びその後の取得希望がなかったため
- ・ 今後は育児休業を柔軟に取得できるよう事前説明を徹底し、取得率向上を目指していく